

Laan van Clingendael 114
2597 CG Den Haag
T 070 3609524

www.deutscher-internationaler-klub.org
info@deutscher-internationaler-klub.org

KvK-nummer 40407657
RISN-nummer 816563391

Beleidsplan 2021-2023

Vanuit een boeiende traditie werken aan een nieuwe toekomst. Dat is de kern van het Beleids- en Werkplan 2021 van de Vereniging *Deutscher Internationaler Klub*. Zoals zovele verenigingen klimmen ook wij uit het dal van de coronacrisis en weten we dat de wereld definitief is veranderd. We zullen op nieuwe en veelzijdiger manieren invulling moeten geven aan het ontmoetingsplatform dat we van oudsher zijn voor liefhebbers van ongedwongen conversatie met een thematisch accent op taal en cultuur. Dit Beleids- en Werkplan 2021 is daarom gericht op een frisse herstart op basis van nieuwe uitgangspunten, de inzet van eigentijdse communicatiemiddelen en een transparante werkwijze.

De Duitse Internationale Club heeft altijd een eigen, unieke en waardevolle positie gehad in het maatschappelijke domein voor expats en anderstaligen in Den Haag en omgeving. Om daarin nieuwe bronnen en werkwijzen te vinden moet de vereniging zich als het ware heruitvinden. Daarom is het verheugend dat in experimenten met een maandelijkse online 'stamtafel' [Stammtisch] zich nu al veelbelovende online conversatievormen beginnen af te tekenen, die zich lenen voor verbreding en verdieping. Het bestuur verwacht dat in de toekomst de vereniging zal moeten bouwen op een combinatie van echte ontmoetingen, culturele wandelingen en excursies en digitale of virtuele varianten daarvan. Het bestuur ziet de volgende vier kernpunten voor vernieuwing.

Menselijk kapitaal Een aantal leden blijkt een achtergrond te hebben als kunstenaar, schrijver, vertaler, wetenschapper, vakman/vrouw of beoefenaar van een hobby op een hoog niveau. Ze kunnen daarover met plezier en boeiend vertellen. De een bescheiden, de ander gepassioneerd. Ze zijn ook nog eens uit meerdere landen afkomstig, maar met name uit Duitsland, Oostenrijk, Zwitserland en Nederland. Mooi menselijk kapitaal voor een internationale vereniging die de vleugels wil uitslaan naar veel meer breed geïnteresseerde mensen onder de expats in de omgeving. Wat we ook hebben is een interessant verleden waarvan de oorsprong nader onderzoek verdient. Soms moet een vereniging met een geschiedenis die een aanvang neemt lang voor de formele heroprichting in de jaren vijftig van de vorige eeuw terugkijken om een leermoment te creëren. Wat was de aanleiding voor de oprichting? Wat is de gedeelde geschiedenis?

Actiepunten: *nadere beschouwing van het ledenbestand en van de 'roots' van de organisatie. Wat kunnen we leren vanuit een cultuur-historisch gezichtspunt en wat kunnen we er voor de toekomst uit afleiden. Dit kan leiden tot enkele publicaties in lokale en regionale media.*

Duidelijk uitgangspunten – Een tweede conditie voor de succesvolle herstart van de organisatie is de formulering van eigentijdse uitgangspunten en om deze in de praktijk te toetsen aan kernwaarden: interculturele ontmoeting en interactie, meertaligheid, een zingevende inhoud, reflectie en ontspanning. En om daarmee het profiel van de vereniging complementair te maken aan andere stichtingen of verenigingen, die in Den Haag en omstreken vanuit een Duitstalige context werkzaam zijn en die allemaal met veranderingen te maken hebben. En ook om de club een beetje uit te tillen boven het maaiveld. Deze stap wordt gezet in een dialoog van het bestuur met de leden.

***Actiepunten:** In dit tweede cluster formuleren we nieuwe uitgangspunten voor de vereniging, haar doelen en activiteiten. Stap voor stap in overleg met de leden. Vervolgens werken we met die uitgangspunten en zullen we na verloop van tijd gaan evalueren en bijstellen.*

Minder kwetsbaar worden – Een derde conditie voor versterking van de vereniging is om – gelet op de kans dat Covid-19-achtige situaties de samenleving blijven tarten – structureel in te spelen op de kansen van online of virtuele uitwisselingen. Wat de reden is waarom het bestuur experimenteert met online thema-avonden, het aanbieden van podcasts over uiteenlopende onderwerpen en met videopresentaties waarin leden iets vertellen over onderwerpen of projecten waar ze hun ziel en zaligheid in gelegd hebben. Een selectie daarvan kan wellicht ook voor verenigingen elders interessant zijn die andere nationaliteiten representeren.

***Actiepunten:** Het derde cluster omvat de ontwikkeling van online of virtuele communicatiemogelijkheden waaraan we veel zelf kunnen doen, maar toch ook externe ondersteuning nodig zullen hebben. We denken aan online thematische ontmoetingen met debat, de productie van podcasts en videopresentaties.*

Transparantie en communicatie – De vierde voorwaarde betreft een optimale communicatie van het bestuur met de achterban en met de omgeving, gebaseerd op een transparante werkwijze en een open bestuurscultuur die aansluit bij de eisen die aan een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) worden gesteld en aan de nieuwe Wet Toezicht Bestuur en Rechtspersonen. Dat impliceert tevens respectering van regels met betrekking tot privacy. Het begin is gemaakt met de recente lancering van een prachtige website waarop de meeste basisdocumenten en actuele gegevens te vinden zijn en met een periodieke nieuwsbrief. Vanuit een veilige en beveiligde omgeving kan de club zo werken aan een pakket van nieuwe vormen van ontmoeting en uitwisseling voor en samen met een nieuwe generatie van leden die zelf ook kunnen meewerken aan de activiteiten, de versterking van het netwerk, de ledenwerving en de marketing.

***Actiepunten:** Dit vierde cluster is al vanaf de bestuurswisseling van 2019 volop in ontwikkeling en kan met enige moeite in de zomer van 2021 worden afgerond. Onder meer zal een privacyreglement worden opgesteld.*

Samenwerking in partnerschappen – De vijfde conditie is gelegen in het aanhalen van onze contacten en partnerschappen binnen en buiten de Duitstalige scène en het versterken van onze dienstbaarheid aan derden. Zoals we nu al doen met betrekking tot het betrekkelijk nieuwe fenomeen van de oktoberfeesten in Den Haag, de jaarlijkse uitreiking van de literatuurwedstrijd van middelbare scholen, welke door ons actief wordt ondersteund en het opzetten van taal-café's met 'taaltandems' waarin leergierigen in een ontspannen sfeer kunnen oefenen met het spreken van elkaars taal.

Actiepunten: *Het vijfde cluster van het opnieuw aangaan van externe contacten en partnerschappen zal na evaluatie tot nieuwe initiatieven kunnen leiden, mede omdat de coronacrisis ook andere ledenorganisaties in hun ontwikkeling heeft dwars gezeten.*

Tegen deze ambitieuze achtergrond kunnen zich alle traditionele en nieuwe activiteiten inhoudelijk en qua vormgeving verder ontwikkelen. Van de maandelijkse Stammtisch Nieuwe Stijl of lezingen en voordrachten rondom een bepaald thema tot gezamenlijke trips, reizen en bezoeken aan tentoonstellingen. Wanneer mogelijk in werken we in partnerschap met derden. De uitwerking van de ambitie zal ook de momenten creëren waarop we via de media naar buiten kunnen treden. De Duitse Internationale Club is terug!

Data

De vereniging Deutscher Internationale Klub heeft momenteel een bestuur van drie personen, gekozen voor een termijn van twee jaar, dat periodiek (doorgaans maandelijks) vergadert. Jaarlijks vindt conform de statuten de Algemene Leden Vergadering plaats. Bij de eerstvolgende ALV staan deze drie bestuursleden voor herbenoeming ter beschikking.

Het bestuur werkt onbezoldigd, ontvangt geen onkostenvergoeding en betaalt zelf ook de jaarlijkse ledenbijdrage.

Voorzitter: Mevrouw Gabriele de Koning, Den Haag (g.dekoning@deutscher-internationaler-klub.org), Tel. 070 3609524
Penningmeester: De heer Ger Tielen, Bilthoven (ger.tielen@xs4all.nl), Tel. 06 51352920
Secretaris: Mevrouw Jet Quadekker, Den Haag (info@quadekker.nl), Tel. 06 53353297

Er zijn geen medewerkers in dienst.